

Gruppo US-Verdi
Alessandra Galfetti

Consiglio comunale
di Riva San Vitale

Riva San Vitale, 21 dicembre 2017

Mozione

Modifica del Regolamento organico dei dipendenti del Comune di Riva San Vitale (ROD)

Signor Presidente

Signore e Signori consiglieri comunali

La gestione delle risorse umane è uno dei capisaldi per disporre di una amministrazione efficace ed efficiente. Nella gestione delle risorse umane la valorizzazione del capitale umano riveste una particolare importanza. Il capitale umano comprende tutte le caratteristiche individuali che un soggetto apporta nel proprio lavoro, valorizzarlo significa motivare il dipendente, favorire lo spirito di squadra, apportare attitudini positive e costruttive all'interno di una organizzazione.

Gli strumenti a disposizione di una piccola realtà come la nostra non sono molti ma vi è uno strumento principe, quello che pone le basi del rapporto di lavoro: il Regolamento organico dei dipendenti del Comune di Riva San Vitale (ROD)

Avvalendomi delle facoltà concesse dalla Legge, segnatamente dall'art. 67 della LOC chiedo che
siano attuate le modifiche al ROD tali da:

1. introdurre, similmente a quanto previsto dal Regolamento dei dipendenti dello Stato (del 2 luglio 2014) la possibilità di concedere una gratifica straordinaria agli impiegati che dimostrano durevolmente un impegno o un rendimento tangibilmente superiore alla media o alla descrizione della funzione.
La decisione di concedere una gratifica straordinaria deve essere motivata sulla base di dati oggettivi e dimostrabili. La concessione della gratifica straordinaria non conferisce alcun diritto acquisito per gli anni successivi.
2. modificare la fascia di applicazione del periodo di disdetta di 6 mesi limitandola alle funzioni 18-23. Si ritiene, infatti, questo termine estremamente protettivo nei confronti del Comune e fortemente penalizzante nei confronti del dipendente che, un periodo di disdetta così lungo, vede pregiudicata la mobilità e la possibilità di accedere a un nuovo impiego. Tale periodo prolungato, infatti, non corrisponde alle attuali dinamiche del mercato di lavoro e a lungo andare pregiudicherà la partecipazione ai concorsi pubblici da parte di giovani preparati e intenzionati a non limitare la loro carriera alla pubblica amministrazione.

Vogliate gradire, egregio presidente, gentili Signore e egregi Signori Consiglieri comunali, i migliori saluti.

Alessandra Galfetti





**Mozione presentata il 21 dicembre 2017 dalla Signora Alessandra Galfetti (US-Verdi)
"Modifica del Regolamento organico dei dipendenti del Comune di Riva San Vitale
(ROD)" – preavviso municipale (art. 67 cpv2 LOC)**

Gentili Signore,
egregi Signori,

Premessa

La Signora Alessandra Galfetti (LDI), in occasione della seduta del Consiglio comunale tenutasi il 21 dicembre 2017, ha presentato una mozione mediante la quale propone alcune modifiche del ROD in vigore.

In ossequio all'art. 67 cpv. 2 LOC, la mozione è stata demandata per esame alle Commissioni della gestione e delle petizioni.

Tale mozione è proponibile, in quanto trattasi di un atto direttamente propositivo che si colloca nella sfera di competenze del Legislativo (art. 13 lett. a LOC). Essa deve inoltre essere considerata "parzialmente elaborata", siccome formula una proposta, la quale necessita tuttavia di essere ancora approfondita ed espressa nei dettagli per poter essere realizzata.

Nel merito

Il Municipio formula al riguardo un preavviso negativo, per tre motivi principali:

- l'attuale ROD è troppo recente per rimetterne in discussione i contenuti; esso è infatti stato adottato all'unanimità dal Consiglio comunale il 9 luglio 2015, approvato dalla Sezione degli enti locali il 13 ottobre 2015 ed entrato in vigore il 1. gennaio 2016;
- introdurre la possibilità di concedere una gratifica straordinaria, motivata sulla base di fatti oggettivi, ai collaboratori che dimostrano durevolmente un impegno o un rendimento tangibilmente superiore alla media o alla descrizione della funzione, significherebbe introdurre un principio meritocratico, prevedendo pertanto dei "bonus", rispettivamente dei "malus", che rischierebbe di essere fonte di malcontento e conflitti;
- per quanto attiene all'aspetto legato ai tempi di disdetta, come in generale per ogni aspetto concernente una "legge generale" quale quella in esame, occorre evitare di promuovere modifiche del ROD *ad personam*; l'art. 62 cpv. 3 ROD, peraltro, dà già la competenza al Municipio, su richiesta dell'interessato, di ridurre i termini di disdetta "se ciò non pregiudica l'attività dell'Amministrazione o del singolo servizio".

Con i migliori ossequi.

PER IL MUNICIPIO
Il Sindaco:  Il Segretario: 
Fausto Medici  Giuseppe Zariatti

Riva San Vitale, 21 giugno 2017
RM n. 277 del 20 giugno 2017

Allegato:
testo mozione

Comunicazione:
- Commissioni della gestione e delle petizioni
- alla mozionante, Signora Alessandra Galfetti

COPIA :	8
19 GEN. 2018	
EVADERE :	MUNICIPIO/C.C.
RIS. MUN :	
EVASO :	

RAPPORTO DELLA COMMISSIONE DELLA GESTIONE E DELLA COMMISSIONE DELLE PETIZIONI

Mozione presentata da Alessandra Galfetti "Modifica del Regolamento organico dei dipendenti del Comune di Riva San Vitale"

Le Commissioni della gestione e delle petizioni si sono riunite in data 15 gennaio 2018, per analizzare e discutere la mozione inerente la richiesta di introdurre nel ROD la possibilità di concedere una gratifica straordinaria agli impiegati che dimostrano un impegno o un rendimento superiore alla media e la richiesta di modifica del periodo di disdetta di 6 mesi per alcuni dipendenti.

Nel corso dell'incontro i commissari hanno preso atto che specifiche normative relative a gratifiche straordinarie sono presenti in molti Regolamenti organici dei Comuni ticinesi, la modifica richiesta non dovrebbe inoltre scontrarsi con l'altra mozione, già preavvisata favorevolmente, relativa all'introduzione di un sistema di gestione della qualità, tramite il quale dovrebbe essere implementata anche la valutazione dei dipendenti.

La gratifica straordinaria è da intendersi una tantum e si differenzia rispetto all'art. 30 ROD dove il Municipio, a titolo di gratifica può concedere l'anticipo di uno o più scatti annuali, aumento che verrebbe quindi mantenuto nel corso degli anni.

La gratifica, che non è da recepire necessariamente come compenso in denaro, verrebbe accordata al dipendente che per particolari motivi si è distinto, come ad esempio sostituendo un collega assente e assumendosi un maggior onere lavorativo. Toccherà al Municipio stabilire se vi sono dipendenti meritevoli e l'ammontare della gratifica sulla base delle indicazioni del ROD.

I commissari propongono di seguire l'esempio adottato dal Comune di Sorengo, inserendo nel ROD un articolo di questo tenore:

"Ai dipendenti che si sono distinti per prestazioni particolarmente apprezzabili e straordinarie il Municipio può accordare una gratificazione straordinaria compresa tra il 2 % e il 5 % dello stipendio annuo, non assicurabile alla cassa pensioni, e/o da 1 a 5 giorni di congedo pagato se le condizioni di servizio lo permettono."

Per quanto attiene al secondo punto toccato dalla mozione i commissari ritengono che l'art. 62 ROD attualmente in vigore che prevede un preavviso di 6 mesi per la disdetta dei dipendenti inseriti in fascia A e B della classifica delle funzioni, sia da mantenere, infatti si tratta di funzioni dirigenziali la cui importanza per un corretto funzionamento dell'amministrazione comunale giustifica un preavviso di 6 mesi. Questo punto viene pertanto preavvisato negativamente.

Per la Commissione della gestione:

.....
Salvatore Civile

.....
Abramo Civatti (relatore)

.....
Alessandra Galfetti

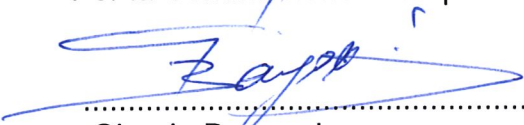

.....
Noris Guarisco


.....
Antonio Mantegazzi

.....
Roberto Poma



.....
Mauro Stocker

Per la Commissione delle petizioni:


.....
Giorgio Bergomi


.....
Alessia Comi


.....
Silvia Ferrari


.....
Nuria Navarro Bolliger

.....
Francesca Pedraglio

.....
Roberto Vassalli

.....
Roberto Daverio

Riva San Vitale, 20 gennaio 2018



Mozione presentata il 21 dicembre 2017 dalla Signora Alessandra Galfetti (US-Verdi) “Modifica del Regolamento organico dei dipendenti del Comune di Riva San Vitale (ROD)” – osservazioni municipali (art. 67 cpv. 6 LOC)

Gentili Signore,
egregi Signori,

Premessa

La Signora Alessandra Galfetti (LDI), in occasione della seduta del Consiglio comunale tenutasi il 21 dicembre 2017, ha presentato una mozione mediante la quale propone alcune modifiche del ROD in vigore.

In ossequio all'art. 67 cpv. 2 LOC, la mozione è stata demandata per esame alle Commissioni della gestione e delle petizioni che hanno rilasciato il proprio rapporto in data 20 gennaio 2018.

Tale mozione è proponibile, in quanto trattasi di un atto direttamente propositivo che si colloca nella sfera di competenze del Legislativo (art. 13 lett. a LOC). Essa deve inoltre essere considerata “parzialmente elaborata”, siccome formula una proposta, la quale necessita tuttavia di essere ancora approfondita ed espressa nei dettagli per poter essere realizzata.

Nel merito

Il Municipio, preso atto del rapporto commissionale e richiamato il proprio preavviso, formula al riguardo nuovamente un preavviso negativo, per tre motivi principali:

- nella versione originale del ROD approvata dal Consiglio comunale, era presente all'art. 26 un cpv. 6 che disponeva quanto segue: *“Il Municipio può altresì, in via del tutto eccezionale, corrispondere al personale una gratifica straordinaria”*. Tale capoverso non era stato approvato dalla Sezione degli enti locali, la quale riteneva troppo ampio e indefinito il margine d'azione riservato al Municipio (cfr. MM n. 04-16 del 9 novembre 2016, approvato dal Consiglio comunale il 21 dicembre 2016);
- si insiste sul fatto che introdurre la possibilità di concedere una gratifica straordinaria – la quale deve essere motivata sulla base di fatti oggettivi – ai collaboratori che dimostrano durevolmente un impegno o un rendimento tangibilmente superiore alla media o alla descrizione della funzione, significherebbe di fatto introdurre un principio meritocratico, che causerebbe malcontento e conflitti tra i dipendenti, a maggior ragione in un'amministrazione di piccole dimensioni quale la nostra;
- per quanto attiene all'aspetto legato ai tempi di disdetta, si concorda con la posizione assunta dalle Commissioni e si ribadisce come in generale per ogni aspetto concernente una “legge generale” quale quella in esame, occorre evitare di promuovere modifiche del ROD *ad personam*; l'art. 62 cpv. 3 ROD, peraltro, dà già la competenza al Municipio, su richiesta dell'interessato, di ridurre i termini di disdetta *“se ciò non pregiudica l'attività dell'Amministrazione o del singolo servizio”*.

Con i migliori ossequi.

Riva San Vitale, 18 maggio 2018
RM n. 192 del 15 maggio 2018

Allegata:
intera documentazione

Comunicazione:
- Consiglieri comunali
- Municipali

PER IL MUNICIPIO
Il Sindaco:  Il Segretario: 

